



# COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

*Provincia di Sassari*

---

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

---

Copia

Delibera N°47 del 30/11/2022

Proposta N° 59

**OGGETTO:** MODIFICA REGOLAMENTO PER LA ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. INSERIMENTO ART.56 BIS

L'anno **2022** addì **30** del mese di **Novembre** alle ore **10.30** si è riunita nel Palazzo Municipale la Giunta Comunale presieduta dal Dott. Viti Carlo Duilio nella sua qualità di Sindaco.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
<b>Viti Carlo Duilio</b>	Sindaco	<b>X</b>	
<b>Pittorru Giovanni</b>	Vice Sindaco	<b>X</b>	
<b>Pirina Lucia</b>	Assessore	<b>X</b>	
<b>Filippeddu Christian</b>	Assessore	<b>X</b>	
<b>Deiana Vanni</b>	Assessore	<b>X</b>	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e verbalizzazione (Art.97, c.4, lett.a) del D.Lgs n° 267/2000, il Segretario Comunale Dott.ssa Pini Barbara

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Sindaco dichiara aperta la seduta.



# COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

*Provincia di Sassari*

Proposta N° 59 del 30/11/2022 di Giunta Comunale

**OGGETTO: MODIFICA REGOLAMENTO PER LA ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI. INSERIMENTO ART.56 BIS**

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n°18 in data 14/04/2016 con la quale è stato approvato il Regolamento per la organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso che:

l'assunzione di personale nella pubblica amministrazione avviene tramite selezione pubblica o nelle altre forme previste dalla legge e che, a tal fine, sono di riferimento, in particolare:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, art. 35 con riguardo al reclutamento del personale, art. 36 con riguardo alle forme flessibili di assunzione e di impiego del personale, art. 52, con riguardo alle progressioni nelle aree e tra le aree;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni e integrazioni, che disciplina le procedure concorsuali;
- D.L. 9 giugno 2021, n 80, art. 3 convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, sostitutivo dell'art. 52, comma 1- bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e nel tetto del 50% delle posizioni disponibili per l'accesso dall'esterno in tutte le modalità consentite dall'ordinamento e, di norma, per la stessa categoria;

RITENUTO opportuno integrare il regolamento per la organizzazione degli uffici e di servizi, nello specifico all'art. 56 "Forme di accesso all'impiego" integrandolo e inserendo l'art. 56 bis, alla luce della variazione della normativa vigente nella seguente forma:

Art. 56 Bis- Progressioni tra categorie - Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito

1. Per l'attuazione delle progressioni verticali fra le aree/categorie, fermo restando il necessario rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno in misura non inferiore al 50 per cento delle posizioni disponibili nei concorsi pubblici, si potrà ricorrere, ai sensi dell'articolo 3,

comma 1, del D.L. n. 80/2021, ad una procedura comparativa interna basata sulla valutazione positiva di una serie di fattori posseduti dal dipendente, i cui punteggi verranno stabiliti nel bando di selezione per una votazione massima di 60/60, e precisamente:

- a. la valutazione delle performance dell'ultimo triennio;
- b. l'assenza di procedimenti disciplinari;
- c. i titoli professionali e di studio oltre a quello richiesto per l'accesso;
- d. il curriculum vitae professionale e formativo;
- e. mansioni superiori;
- f. gli incarichi attribuiti/rivestiti.

Il titolo di studio per accedere alla procedura interna comparativa dovrà essere quello richiesto per l'accesso dall'esterno;

2. La procedura comparativa riguarderà esclusivamente i dipendenti inquadrati nell'area/categoria immediatamente sottostante;
3. Alla procedura comparativa potrà accedere esclusivamente il personale interno a tempo indeterminato con un'anzianità di servizio presso l'Ente di almeno due anni.

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del D. Lgs. n°267/2000;  
AD unanimità di voti espressi per alzata di mano;

## D E L I B E R A

Di modificare, come di seguito, il regolamento per la organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con delibera della Giunta Comunale n.18 in data 14/04/2016 all'art.56 del regolamento è stato integrato dall'art.56 bis:

Art. 56 Bis– Progressioni tra categorie - Misure per la valorizzazione del personale e per il riconoscimento del merito

1. Per l'attuazione delle progressioni verticali fra le aree/categorie, fermo restando il necessario rispetto del principio dell'adeguato accesso dall'esterno in misura non inferiore al 50 per cento delle posizioni disponibili nei concorsi pubblici, si potrà ricorrere, ai sensi dell'articolo 3, comma 1, del D.L. n. 80/2021, ad una procedura comparativa interna basata sulla valutazione positiva di una serie di fattori posseduti dal dipendente, i cui punteggi verranno stabiliti nel bando di selezione per una votazione massima di 60/60, e precisamente:  
la valutazione delle performance dell'ultimo triennio;  
l'assenza di procedimenti disciplinari;

i titoli professionali e di studio oltre a quello richiesto per l'accesso;  
il curriculum vitae professionale e formativo;  
mansioni superiori;  
gli incarichi attribuiti/rivestiti.

Il titolo di studio per accedere alla procedura interna comparativa dovrà essere quello richiesto per l'accesso dall'esterno;

2. La procedura comparativa riguarderà esclusivamente i dipendenti inquadrati nell'area/categoria immediatamente sottostante;

3. Alla procedura comparativa potrà accedere esclusivamente il personale interno a tempo indeterminato con un'anzianità di servizio presso l'Ente di almeno due anni.

Inoltre, stante l'urgenza, con voti unanimi e favorevoli,

### **DELIBERA**

Di dichiarare l'atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 c.4 TUEL e s.m.i



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 59**

Ufficio Proponente: **Ufficio Affari Istituzionali**

Oggetto: **MODIFICA REGOLAMENTO PER LA ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI.  
INSERIMENTO ART.56 BIS**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Affari Istituzionali)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/11/2022

Il Responsabile di Settore  
Alessandra Derosas

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 30/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
Alessandra Derosas

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to Dott. Viti Carlo Duilio

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott.ssa Pini Barbara

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

L'originale della presente deliberazione è firmata digitalmente dal Sindaco e dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

Il Messo Comunale  
F.to Pileci Martina

Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

S'Antonio di Gallura, li \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_