



COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

Provincia di Sassari

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Originale

Delibera N°81 del 10/12/2021

Proposta N° 72

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E DEI RESPONSABILI DI AREA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2020.

L'anno **2021** addì **10** del mese di **Dicembre** alle ore **11.12** si è riunita nel Palazzo Municipale la Giunta Comunale presieduta dal Dott. Viti Carlo Duilio nella sua qualità di Sindaco.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
Viti Carlo Duilio	Sindaco	X	
Pittorru Giovanni	Vice Sindaco	X	
Pirina Lucia	Assessore	X	
Filippeddu Christian	Assessore	X	
Deiana Vanni	Assessore	X	

Partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza e verbalizzazione (Art.97, c.4, lett.a) del D.Lgs n° 267/2000, il **Segretario Comunale** Dott.ssa **Pini Barbara**

Constatata la legalità dell'adunanza per il numero degli intervenuti il Sindaco dichiara aperta la seduta.



COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

Provincia di Sassari

Proposta N° 72 del 26/11/2021 di Giunta Comunale

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E DEI RESPONSABILI DI AREA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2020.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

RICHIAMATI in particolare:

- l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;
- l'art. 10 del D.Lgs. 150/09 che prevede la definizione ed assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;

VISTO il Regolamento per la valutazione delle performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 21.06.2018 e confermato con deliberazione di Giunta Comunale n° 37 del 10/07/2019 che disciplina la misurazione e valutazione della performance in attuazione di quanto previsto dal D.L.vo n. 150/2009;

CONSIDERATO che:

- con Deliberazione del Consiglio comunale n. 03 del 08/02/2010 è stato approvato lo schema di convenzione per la costituzione dell'ufficio sovracomunale "Nucleo di valutazione" tra l'unione dei comuni di Arzachena, Palau, Sant'Antonio di Gallura e Telti, servizio afferente il nucleo di valutazione gestito attraverso l'Unione dei Comuni Gallura;
- Con Deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 30.11.2013 è stata approvata la Convenzione tra l'Unione dei Comuni Gallura ed i comuni di La Maddalena, Palau, Sant'Antonio di Gallura e Telti per la gestione associata dell'ufficio sovracomunale Nucleo di Valutazione";
- Con Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 3 del 29.01.2018 si è provveduto al rinnovo del Nucleo di Valutazione per il triennio 2018/2020
- Con Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Gallura n. 4 del 05.02.2021 si è provveduto alla nomina dei componenti del nucleo di valutazione dell'Unione dei Comuni Gallura per un anno con parere favorevole del Comune di Sant'Antonio di Gallura;

VISTI:

- I Decreti di nomina n° 2/3/4 del 22/05/2019 dei Responsabili PO valevoli fino al 30/04/2020 nei quali si stabiliva la proroga dell'indennità di posizione precedentemente attribuita pari ad €

11.256,83:

- I Decreti n° 3/4/5 del 30/04/2020 di conferimento di incarico nell'area delle posizioni organizzative;
- la deliberazione di Giunta Comunale n°28 del 21/04/2020 avente ad oggetto: "ART.15 CCNL 21.5.18 funzioni locali – Graduazione del peso delle posizioni organizzative. approvazione della pesatura dell'ente" con la quale si è provveduto ad approvare la graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente a valere dal 01/05/2020, rideterminando la retribuzione di posizione nel modo seguente:
 - Area Tecnica € 13.000,00
 - Area Finanziaria € 10.000,00
 - Area Sociale € 10.000,00
- e a determinare la retribuzione di risultato nel 17% della retribuzione di posizione rideterminata

RICHIAMATA la Deliberazione della Giunta Comunale nr. 75 del 14/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione del Piano degli Obiettivi per l'anno 2020" che ha approvato il Piano degli obiettivi distinti per il Segretario Comunale e per ciascuna Area/Servizio, precisando che il conseguimento degli stessi costituirà parametro di valutazione per i Responsabili di Area e per il Segretario comunale, ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato e per il personale assegnato a ciascuna Area - compresi gli organi di Staff ai fini dell'assegnazione degli incentivi di produttività;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione, in data 25/05/2021 prot. 708-2021acclarato al protocollo di questo comune al n°3151 del 01/06/2021 mediante il quale lo stesso ha provveduto alla valutazione positiva dei risultati raggiunti dal Segretario Comunale e dai titolari di P.O., in relazione agli obiettivi attribuiti per l'anno 2020;

RITENUTO pertanto opportuno procedere alla presa d'atto del contenuto del verbale trasmesso dal Nucleo Tecnico di Valutazione in merito ai risultati conseguiti dal Segretario Comunale e dai titolari di P.O., per l'attività gestionale relativa all'anno 2020 ai sensi della citata normativa e di quanto previsto dal vigente regolamento comunale di disciplina sulla misurazione e valutazione della performance come da verbale depositato;

VISTI:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) per il periodo 2021/2023;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30/03/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio in corso ed il Bilancio per il Triennio 2021/2023;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n°31 del 14/04/2021 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione triennio 2021/2023;
- il CCNL del comparto EE.LL;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.e.i.;
- il D.Lgs 150/2009 e s.m.e.i.

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e finanziaria ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Con voti unanimi favorevoli,

DELIBERA

- **DI DARE ATTO** che quanto in premessa si richiama integralmente;
- **DI PRENDERE ATTO** della valutazione positiva di cui al Verbale del Nucleo Tecnico di Valutazione del 25/05/2021 prot. 708-2021 in merito ai risultati conseguiti dal Segretario Comunale e dai titolari di P.O., in relazione agli obiettivi attribuiti per l'anno 2020, ai sensi della citata normativa e di quanto previsto dal vigente regolamento comunale di disciplina sulla misurazione e valutazione della performance come da verbale depositato;
- **DI STABILIRE** l'indennità di risultato del Segretario Comunale nella misura del 10%
- **DI STABILIRE** l'indennità di risultato dei Responsabili di Area nella misura del 25 %

sull'indennità di posizione inerente il periodo fino al 30/04/2020 e del 17% della retribuzione di posizione come rideterminata deliberazione di Giunta Comunale n°28 del 21/04/2020

- **DI DARE MANDATO** al Responsabile del Servizio Affari Generali per tutte le incombenze connesse con l'esecuzione del presente provvedimento a valere sul fondo dipendenti;

- **DI DARE ATTO** che i Responsabili di Servizio procederanno alla valutazione del personale assegnato secondo quanto disposto con il Regolamento per la valutazione delle performance approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 32 del 21.06.2018;

Con voti unanimi e favorevoli,

DELIBERA

Di dichiarare, la presente deliberazione immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. 267/2000, riconosciuta l'urgenza di assicurare la sollecita attuazione delle sue descritte finalità.



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 72**

Ufficio Proponente: **Ufficio Personale - Economico**

Oggetto: **PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE E DEI RESPONSABILI DI AREA EFFETTUATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER L'ANNO 2020.**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Personale - Economico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/12/2021

Il Responsabile di Settore
Pittorru Giovanni

Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: Parere Favorevole

Data 10/12/2021

Responsabile del Servizio Finanziario
Dott.ssa Santu Cristina

Firmata ai sensi dell'articolo 24 del D.Lgs. n. 82/2005 dalle seguenti personalità:

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
Dott. Viti Carlo Duilio

IL SEGRETARIO GENERALE
Pini Barbara

La presente Deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi.

L'originale della presente deliberazione è firmata digitalmente dal Sindaco e dal Segretario Generale, ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 ed è stata pubblicata all'Albo Pretorio per 15 giorni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO GENERALE
Pini Barbara