

Prot n.

Sant'Antonio di Gallura 10/12/2013

Alle Organizzazioni Sindacali Rappresentative
presenti all'interno dell'amministrazione (RSU)
Alle Organizzazioni Sindacali Territoriali
Alle Associazioni Rappresentate nel Consiglio
Nazionale dei Consumatori e degli utenti
Alle Associazioni o altre forme di Organizzazioni
Rappresentative di particolari interessi e dei soggetti
che operano nel settore e che fruiscono delle attività
e dei servizi prestati dall'Amministrazione
LORO SEDI

**OGGETTO: PROCEDURA DI PARTECIPAZIONE PER L'APPROVAZIONE
DEL CODICE DI COMPORTAMENTO INTEGRATIVO DEI DIPENDENTI
COMUNALI.**

**AVVISO PUBBLICO
IL SEGRETARIO COMUNALE
INFORMA**

CHE il 19 giugno 2013 è entrato in vigore il codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con il D.P.R. n. 62 del 16 Aprile 2013 pubblicato nella G.U. del 4 Giugno 2013. Il Decreto prevede che ogni Amministrazione pubblica definisca un proprio codice di comportamento, aprendo alla partecipazione pubblica, al fine di integrare e specificare il testo generale inserendo elementi legati alle singole realtà locali.

CHE ai sensi dell'art. 54, comma5, del D.Lgs n. 165/2001, è stata predisposta la bozza del Codice di Comportamento Integrativo dei Dipendenti Comunali del Comune di Sant'Antonio di Gallura; CHE detta bozza sotto riportata, prima dell'approvazione, dovrà essere definita con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del Nucleo di Valutazione;

Tutto ciò premesso;

VISTE le Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni emanate dalla CIVIT con delibera n. 75/2013;

A V V I S A

E' avviata una procedura aperta per l'approvazione definitiva del Codice di Comportamento Integrativo del personale dipendente del Comune di Sant'Antonio di Gallura.

Che entro 15 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso è possibile da parte dei soggetti interessati, inviare all'ufficio Segreteria del Comune (Sant'Antonio di Gallura Piazza Matteo Ruzzitu n. 1; g.murgia@comune.santantoniodigallura.ot.it) eventuali osservazioni e/o proposte di integrazione allo schema del Codice di Comportamento dei dipendenti allegato al presente avviso.

L'ufficio di segreteria curerà l'istruttoria relativa alle osservazioni e proposte pervenute con il coinvolgimento dei Responsabili dei settori e del Nucleo di Valutazione. Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza del Comune, sulla base dei contributi ricevuti dai soggetti interessati, formulerà un testo finale per la relativa approvazione.

(Dott.ssa Giovanna Maria Murgia)