

COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

PROVINCIA DI SASSARI

Data 13.12.2019

Relazione tecnico-finanziaria

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto integrativo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione pre-intesa		12 Dicembre 2019
Periodo temporale di vigenza		Periodo 01 gennaio 2019 – 31 dicembre 2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Dr.ssa Murgia Giovanna Maria Presidente Dr.ssa Cassoni Marta Componente Dr. Gianni Tilocca Componente Dr.ssa Cristina Santu Componente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Pileci Martina RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: <i>Francesco Testoni UIL</i>
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si sono trattate le materie relative alla contrattazione decentrata integrativa come disposto dall'art. 7 del CCNL 21.5.2018. Sintetizzate in: a) Disciplina delle risorse decentrate; b) Progressioni economiche nella categoria; c) Indennità specifiche responsabilità (art. 70 quinquies comma 1 e 2); d) Indennità di reperibilità; e) Disciplina particolare per il personale della Polizia locale; f) Salario accessorio personale a tempo determinato e part-time Si rinvia alla bozza di contratto sottoscritta che si allega alla presente relazione
ale e degli atti propede utici e	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione	Non è previsto un intervento dell'organo di Controllo interno

	dell'Organo di controllo interno alla Relazione Illustrativa.	L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti cui è indirizzata tale relazione
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	In data 02/10/2019 con atto di Giunta Comunale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione e in data 28/11/2019 con delibera di Giunta Comunale n° 65 si è adottato il Piano degli Obiettivi 2019 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009
		Il Comune di Sant'Antonio di Gallura, ha adottato il primo Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 28/01/2014. Con delibera Giunta Comunale n° 4 del 31/01/2019 si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2019/2021 confermando il Piano Triennale di prevenzione della corruzione 2018/2020 approvato con atto di G. C. n. 8 del 30/01/2018 che include misure per la trasparenza e l'Amministrazione sta procedendo alla pubblicazione degli atti obbligatori previsti dalle norme sul sito internet all'interno della sezione "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.lgs 33/2013
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente
		L'organo di valutazione in data 20.03.2019 ha provveduto alla valutazione dei risultati raggiunti dai titolari di P.O., in relazione agli obiettivi attribuiti per l'anno 2018 e con Delibera di Giunta Comunale n° 66 del 26/11/2019 l'organo esecutivo dell'Ente ha preso atto di tale valutazione,

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate anno 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Servizio Finanziario n. 91 del 02/12/2019 nei seguenti importi¹:

Descrizione	Importo
Risorse stabili non soggette a decurtazione	36.504,75
Risorse variabili	2.569,91
Residui anni precedenti (anno 2017)	1.777,40
Totale	40.852,06

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	35.342,42
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)	
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019	1.081,60
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME differenziali PEO AR.67 com.a) lett.b.	80,73
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	652,60
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI limite fondo 2016	652,60
TOTALE RISORSE STABILI	36.504,75

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 63, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	

¹ Per la compilazione delle sezioni successive si consiglia di fare riferimento alla tabella 15 del Conto annuale, allo scopo di avere omogeneità con i dati che verranno comunicati in quella sede.

(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(19) RISORSE DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI SOGGETTE A LIMITE (ART. 67 COMMA 3 LETTERA C CCNL 21.05.2018)	2.176,70
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI limite fondo 2016	2.176,70
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	2.176,70

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	1.777,40
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001, ART. 67, C. 3, LETT. A)	2.569,91
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	4.347,31
TOTALE RISORSE VARIABILI	6.524,01

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.504,75
Risorse variabili	4.347,31
Totale	40.852,06

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.157,35
Risorse variabili	6.524,01
Totale	43.681,36
Totale somme soggette a vincolo	2.829,30
Totale depurato somme non soggette a vincolo	40.852,06

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo alcune risorse

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 6.414,92 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.603,74
Progressioni orizzontali	€ 1.811,18
Altro	
Totale	€ 6.414,92

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Inoltre non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 2.569,91 relative a:

Descrizione	Importo
Compensi censimento Istat	€ 2.267,57
Progetto Radon finanziato dall'Arpas	€ 302,34
Altro	
Totale	€ 2.569,91

Le somme suddette sono legate a progetti specifici finanziati da risorse erogate da altri enti.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dalla contrattazione le seguenti somme così ripartite:

	2019 31.867,23 €
a) indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies comma 2	
-indennità Ufficiale di stato civile e di anagrafe con delega completa	€ 350,00
-indennità Ufficiale elettorale	€ 350,00
-indennità ufficio relazioni con il pubblico/messo comunale	€ 350,00
-indennità personale addetto ai servizi di protezione civile	€ 350,00
b) indennità di reperibilità art 24 CCNL 21/05/2018	€ 4.680,00
c) indennità maneggio valori	€ 260,00
Totale destinazioni	€ 6.340,00
Differenza destinabile	€ 25.527,23

Sulla base delle direttive della Giunta comunale del Comune di Sant' Antonio è intendimento procedere alla attivazione per il 2019 del 50% delle progressioni orizzontali che comporterebbero una spesa stimata di € 1.051,25 da decurtare dalla somma destinabile.

Rimarrebbe pertanto disponibile per la contrattazione la somma di € 24.475,98 che la delegazione trattante ha stabilito di assegnare alla maggiorazione del premio individuale per € 1.048,97 e alla performance collettiva per € 23.427,01.

Considerate le tempistiche necessarie al regolare svolgimento e alla conclusione delle procedure selettive delle progressioni orizzontali e l'imminenza del termine dell'anno, la delegazione trattante dispone che in caso di mancata conclusione dell'iter selettivo entro il 31/12/2019 le somme destinate alle progressioni confluiscono nel totale delle risorse disponibili che, in tal caso, avrebbero un ammontare pari ad € 25.527,23 da assegnare per € 1.094,02 alla maggiorazione del premio individuale e per € 24.433,21 alla performance collettiva.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	8.984,83
Somme regolate dal contratto	31.867,23
Destinazioni ancora da regolare	=
Totale	€ 40.852,06

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 36.504,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, etc) ammontano a € 6.414,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Considerate le tempistiche necessarie al regolare svolgimento e alla conclusione delle procedure selettive delle progressioni orizzontali e l'imminenza del termine dell'anno in caso di mancata conclusione dell'iter selettivo entro il 31/12/2019 le somme destinate alle progressioni confluiranno nel totale delle risorse disponibili per la produttività del personale

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2018	Anno 2019	Differenza	
Risorse stabili	€ 35.708,52	€ 36.504,75	€ 796,23	Differenza algebrica Art. 67 comma 2 lettera A) e B)
Risorse variabili	0	€ 2.569,91	€ 2.569,91	Censimento – progetto Radon
Residui anni precedenti	0	€ 1.777,40	€ 1.777,40	Economie produttività 2017
Totale	€ 35.708,52	€ 40.852,06	€ 5.143,54	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai relativi capitoli stipendiali in relazione all'indennità di comparto e alle progressioni.

La somma di € 31.867,30 per € 30.089,83 è imputata al cap. di spesa 1212/1/2019 Bilancio di previsione 2019/2021 esercizio 2019 e per € 1.777,40 come economie da fondo produttività 2017 da far confluire nell'avanzo vincolato anno 2019.

E' quindi attuabile la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 91 del 02.02.2019 è impegnato come indicato:

Fondo	Descrizione	Capitoli di spesa
4.603,74 €	indennità di comparto	Erogato nei capitoli stipendiali dei diversi servizi
1.811,18 €	progressioni economiche precedenti	Erogato nei capitoli stipendiali dei diversi servizi
2.267,57 €	Competenze Censimento Istat	1301/1/2019
302,34 €	Progetto Radon	1401/1/2019
30.089,83 €	produttività residua	1212/1/2019
1.777,40 €	produttività residua economie anni precedenti	economie produttività 2017 da far confluire nell'avanzo vincolato 2019
40.852,06 €		



