DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

PROVINCIA DI OLBIA TEMPIO

O R I G I N A L E

☐ Comunicata ai Capigruppo Consiliari il **25/01/2012**Nr. Prot.

☒ Affissa all'Albo Pretorio il **25/01/2012**

INDIRIZZI E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE: LE RISORSE DECENTRATE STABILI E LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI – ANNO 2011 E ANNO 2012

Nr. Progr. **1**

Data **25/01/2012**

Seduta NR. **1**

L'anno DUEMILADODICI questo giorno VENTICINQUE del mese di GENNAIO alle ore 13:30 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la G. C.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	*Carica*	*Presente*
PITTORRU ANGELO	PRESIDENTE	S
MARIOTTI MARIA PAOLA	PRESIDENTE	S
MALU NINO	ASSESSORE	S
ORECCHIONI ANNINO	ASSESSORE	S
RICCIU FRANCESCO	ASSESSORE	S
TOTALE Presenti: ***5***	*TOTALE Assenti:* ***0***	

Assenti Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente giustificato

Assenti Non Giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE del Comune, Dott.ssa Giovanna Maria Murgia.

In qualità di SINDACO, l' Angelo Pittorru assume la presidenza e, constatata la legalità della adunanza, dichiara aperta la seduta invitando i sigg. Assessori a voler trattare l'oggetto sopra indicato.

Allegati:
1) Pareri Art.49 - comma 1 - D.Lgs 267/2000

PROPONENTE: UFFICIO PERSONALE

ORGANO DELIBERANTE: GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione Giunta comunale n. 20 del 28/12/2010 avente ad oggetto "indirizzi e quantificazione delle risorse decentrate: anno 2010", con la quale è stato costituito il fondo di produttività pari a complessive €uro 35.342,43;

Considerato che l'importo dell'anno 2010 deve essere assunto come riferimento per il fondo del personale dipendente, per gli anni 2011/2013, infatti l'art. 9, comma 2bis del D.L. 31/05/2010, n.78 convertito nella legge 30/07/2010,n. 122 prevede che ".. *a decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale di ciascuna delle Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n. 165, non può superare importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*";

Ritenuto che, anche con riferimento al parere Corte dei conti, Sez. Riunite n. 51/CONTR/11 del 4 ottobre 2011, per il rispetto del vincolo di cui all'art. 9, comma 2bis, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non superi il corrispondente importo dell'anno 2010;

Dato atto che sono attivi sistemi di valutazione delle posizioni organizzative del Comune sul raggiungimento degli obiettivi e sulla valutazione delle prestazioni ed parimenti di tutto il personale sia sul raggiungimento degli obiettivi assegnati ai vari servizi sia sulla qualità delle prestazioni e tale metodologia del sistema di misurazione e valutazione delle performance individuali del personale è definita in coerenza con i principi di cui al D.Lgs. 150/2009 art.7 cc.1 e 3 e art. 9, cc. 1 e 2;

TENUTO CONTO che, ai sensi dell'art.48, comma 4 e 6, le amministrazioni diverse dalle amministrazioni dello Stato e per gli altri enti [...], l'autorizzazione di spesa relativa al rinnovo dei contratti collettivi e' disposta nelle stesse forme con cui vengono approvati i bilanci, con distinta indicazione dei mezzi di copertura e che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ai sensi dell'articolo 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno ai sensi del D. Lgs 30 luglio 1999, n. 286.

CONSIDERATO che l'art. 31, comma 1 del CCNL 22.1.2004 stabilisce che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività ovvero le risorse decentrate vengono determinate annualmente dagli enti, con effetto dal 31.12.2003;

PREMESSO che, prima di affrontare la contrattazione, l'ente deve procedere alla quantificazione delle risorse decentrate secondo le indicazioni degli artt.31 e 32 del CCNL del 22.1.2004;

CHE la quantificazione delle risorse, in quanto tale, non è materia di contrattazione, ma spetta in via esclusiva all'ente anche se non si può impedire al sindacato di chiedere una verifica del procedimento di calcolo seguito, visto che una quantificazione delle risorse

errata, in un senso o nell'altro, avrebbe sicure ripercussioni sulle scelte negoziali;

CHE l'attuazione delle clausole contrattuali deve essere sempre caratterizzata dal rispetto dei principi di correttezza e buona fede e non può mai autorizzare comportamenti irragionevoli e permissivi da cui deriverebbero ingiustificati incrementi di oneri a carico dei bilanci degli enti;

VISTO il prospetto di costituzione del fondo delle risorse decentrate;

ACCERTATA la regolarità della procedura attuativa;

UNANIME nel voto reso legalmente;

DELIBERA

1. di dare atto che le premesse sono parte integrante del presente provvedimento;

2. di prendere atto che la costituzione del "Fondo decentrato" destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuta secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente;

3. che le fonti di finanziamento per l'anno 2011 e 2012 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risultato essere di € 35.342,43. dando atto che il fondo come sopra costituito, non supera l'importo del fondo dell'anno 2010, che deve essere assunto come riferimento, per gli anni 2011 - 2013;

4. di prendere atto che, ai sensi dell'art.9 e dell'art.74 del D. Lgs. n.150/2009, la misurazione e la valutazione della performance individuale del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
   a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
   b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
   c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
   d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

5. di prendere atto che, ai sensi dell'art.9 dell'art.74 del D. Lgs. n.150/2009, la misurazione e la valutazione svolta dai funzionari in posizione organizzativa sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:
   a) al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
   b) alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

6. di dare mandato al Presidente della Delegazione Trattante di porre in essere gli atti negoziali e gestionali conseguenti;

7. di prendere atto che eventuali ed ulteriori integrazioni al fondo delle risorse decentrate saranno sottoposte, con annessa relazione tecnica giustificativa, ad un

controllo da parte del Collegio dei revisori dei conti per verificare la compatibilità dei costi aggiuntivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

8. di prendere atto che il revisore entro i termini e nelle modalità previste dal CCNL produrrà relativa certificazione di compatibilità dei costi aggiuntivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

9. dichiarare, con separata e successiva votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma - T.U.E.L. 267/2000;

10. di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U. dell'Ente e alle OO.SS..

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 1 DEL 25/01/2012

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

ANGELO PITTORRU

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA GIOVANNA MARIA MURGIA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE.

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire dalla data odierna e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

Addì, 25/01/2012

IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT.SSA GIOVANNA MARIA MURGIA

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione, non soggetta al controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data 04/02/2012 essendo trascorsi dieci giorni dalla su indicata data di inizio pubblicazione.

Addì, 04/02/2012

COMUNE DI SANT'ANTONIO DI GALLURA

PROVINCIA DI OLBIA TEMPIO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero Proposta **1** del **24/01/2012**

Numero Delibera **1** del **25/01/2012**

Settore/Servizio: **Servizio Finanziario -**

OGGETTO

INDIRIZZI E QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE: LE RISORSE DECENTRATE STABILI E LE RISORSE DECENTRATE VARIABILI – ANNO 2011 E ANNO 2012

PARERI DI CUI ALL' ART. 49 DEL TUEL - D. LGS. 267/2000

Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere:

FAVOREVOLE

Data 24/01/2012

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PICCINNU ANNA